



COMUNE DI MOSCIANO SANT'ANGELO

Provincia di Teramo

Piazza IV Novembre – 64023 Mosciano Sant'Angelo

IL SINDACO

DECRETO N. 06 del 05-08-2020

Prot. n. 14177 del 06-08-2020

Oggetto: Applicazione Accordo integrative n.2 di Livello Nazionale dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto il 22-12-2003.

IL SINDACO

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro del Segretario Comunale e Provinciali, sottoscritto in data 15 maggio 2001, con il quale sono stati approvati gli accordi per il quadriennio normativo 1998/1999 e 2000/2001;

Ritenuto che il richiamato CCNL del Segretari Comunali e Provinciali all'art. 4, let. c) e d), prevede l'ulteriore stipula del contratto integrativo nazionale, con specifico riferimento alla maggiorazione della retribuzione di posizione;

Considerato che a seguito della delibera del Consiglio Nazionale d'amministrazione n.267 del 16 dicembre 2003, con cui si approvava l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di livello Nazionale di Segretari comunali e provinciali- Accordo n.2 del 9.12.2013 per le materie di cui all'art.4 lett.c) e d) del CCNL del 16.05.2001 e del parere favorevole del collegio dei revisori dei conti reso con nota del 16 dicembre 2003, il giorno 22 dicembre è stato sottoscritto l'accordo suddetto;

Preso atto che l'art. 1 dell'accordo prevede che gli Enti , ai sensi dell'art.4 comma 4 del CCNL nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa , possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento secondo le condizioni di cui all'allegato A) dell'accordo stesso,

Visti ed esaminate le condizioni , i criteri e i parametri previsti dall'accordo integrative sottoscritto il 22.12.2003;

Constatato che l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'Ente, delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario comunale, non essere superior al 50% della retribuzione in godimento e che le funzioni , individuate nell'allegato A) del contratto integrativo nazionale, che coincidono con attività e i compiti tipici del direttore generale non possono essere computate ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione qualora il segretario sia stato nominato direttore generale;

Rilevato che la dott.ssa Francesca De Camillis non è stata nominate direttore generale in quanto non è più possibile, per gli enti con popolazione fino a 100.000 abitanti, conferire l'incarico di direttore generale ad alcun soggetto ai sensi dell'art.1-*quater* lett. d) della legge n. 42/2010;

-che pertanto devono valutarsi i parametri fissati nell'allegato A) sia per le condizioni oggettive che per le condizioni soggettive;

Tenuto conto che alla luce delle condizioni lavorative oggettive riscontrabili in questo Comune si ritiene di dovere confermare la maggiorazione dell'indennità di posizione del segretario comunale in applicazione del Contratto Collettivo integrative di livello Nazionale dei Segretari COUNALI e Provinciali -Accordo n.2;

Ritenuto ai fini di una oggettiva valutazione di dovere attribuire il punteggio complessivo di 100 alle funzioni individuate nell'allegato A) del contratto integrativo del 22.12.2003 distribuito nel

modo seguente :45 punti per le condizioni oggettive; 55 punti per le condizioni soggettive, così come riportato nell'allegato 1);

DECRETA

1. Di attribuire il punteggio complessivo di 100 punti alle funzioni oggettive e soggettive individuate nell'allegato 1) del contratto integrativo nazionale dei segretari comunali e provinciali del 22.12.2003, distribuito nel modo seguente :

a)45 punti per le condizioni oggettive;

b)55 punti per le condizioni soggettive, così come riportato e disciplinato nell'allegato 1);

2. Di stabilire che l'importo della maggiorazione della retribuzione del Segretario Generale, data la rilevanza dell'Ente non potrà essere superiore:

-al 50% della retribuzione di posizione in godimento, in caso di raggiungimento di un punteggio da 70 a 100 ;

- al 35% in caso di punteggio da 50 a 69;

-al 25% in caso di punteggio da 20 a 68;

-al 10% in caso di punteggio inferiore a 19 e fino 10.

3. Di approvare l'allegato 2) che prevede l'assegnazione del punteggio complessivo di punti 81 alle funzioni aggiuntive assegnate al Segretario generale, dando atto che allo stesso non è stato attribuito l'incarico di direttore generale nè applicata la clausola di galleggiamento;

4. di confermare, in quanto compatibile con le attuali risorse disponibili in bilancio, l'attribuzione al Segretario generale -dott.ssa Francesca DE CAMILLIS- della maggiorazione della retribuzione di posizione di euro 6059,00, pari al 27,8% di euro 21.781,93 (indennità di posizione base in godimento) seppure inferiore alle risultanze della valutazione delle tabelle descrittive per il

riscontro delle condizioni oggettive e soggettive che si allegano al presente atto, che invece comporterebbero l'attribuzione della maggiorazione del 50% dell'indennità di posizione base in godimento, confermando l'importo stabilito con decreto sindacale n. 71/2019, prot. N. 16696 del 25/07/2019;

5. di dare atto che il compenso annuo lordo da corrispondere pari ad € 6059,00, da pagarsi in rate mensili, o per frazioni di mese posticipate, trova allocazione al cap. 200 del bilancio di previsione dell'anno di riferimento;

4. di incaricare il Responsabile dell'Area Finanziaria all'esecuzione del presente decreto.

li 05.08.2020



IL SINDACO

Giuliano Galiffi

Visto di regolarità contabile

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Daniele Gaudini

Mosciano Sant'Angelo, li 05-08-2020

**Allegato n.1-Fattori di valutazione – Tabella per il riscontro delle condizioni oggettive –
Punteggio attribuibile fino a un massimo di 45 punti**

Complessità organizzativa Complessità funzionale Disagio ambientale		Punteggio Massimo attribuibile per ciascun fattore
A	Responsabilità complessiva di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	Fino a 10 punti
B	Grado di indipendenza. Autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente	Fino a 6 punti
C	Entità delle risorse finanziarie gestate e/o coordinate	Fino a 6 punti
D	Complessità in tema di coordinamento e soprintendenza dei dirigenti e/o dei responsabilità degli uffici e servizi	Fino a 10 punti
E	Rappresentanza esterna	Fino a 1
F	Presenza di particolari forme di gestione dei servizi	
G	Ad es. Sedi alta montagna, carenza di organico, situazione anche transitorie di calamità naturali, difficoltà socio-economiche	Fino a 2 punti
H	Sostituzione in caso di assenza o di impedimento dei responsabili di servizio titolari di posizioni organizzative e dirigenti	Fino a 1 punto
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	
1)Totale condizioni oggettive		Massimo punti 45

Segue Allegato n.1 – Fattori di valutazione -Tabella per il riscontro delle condizioni soggettive . Punteggio attribuibile fino a Massimo 55 punti

Attività gestionali Incarichi speciali Progetti speciali		Punteggio Massimo attribuibile
A	Assistenza giuridico amministrativa	Fino a 8 punti
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente	Fino a 8 punti
C	Complessità e rilevanza attività rogatoria	Fino a 6 punti
D	Partecipazione a sedute di organi diversi dalla giunta e dal consiglio (commissioni consiliari, conferenza responsabili di servizio etc..)	Fino a 3 punti
E	Attribuzione funzioni aggiuntive attribuite dai regolamenti o statuto	Fino a 3 punti
F	Funzioni aggiuntive attribuite dal capo dell'amministrazione	Fino a 2 punti
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	Fino a 1 punto
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	Fino a 2 punti
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	Fino a 2 punti
J	Componente commissione di concorso rese" razione officii "	Fino a 2 punti
K	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	Fino a 4 punti
L	Rilascio di atti attestativi, certificativi e di comunicazione	Fino a 2 punti
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	Fino a 5 punti
N	Appartenenza /supporto al Nucleo di valutazione o servizio di controllo interno	Fino a 5 punti
O	Attività di docenza o direttore di corsi di formazione opromossi dall'Ente	-
P	Incarichi di responsabile di servizio . settore . area	Fino a 2 punti
2)Totale condizioni soggettive		Massimo 55 punti
Valutazione complessiva della posizione (1+2)		Punti massimi 100

**Allegato n.2-Fattori di valutazione – Tabella per il riscontro delle condizioni oggettive –
Punteggio attribuito al Segretario Generale (fino a un massimo di 45 punti)**

Complessità organizzativa Complessità funzionale Disagio ambientale		Punteggio attribuito per ciascun fattore
A	Responsabilità complessiva di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	8 punti
B	Grado di indipendenza. Autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente	5 punti
C	Entità delle risorse finanziarie gestate e/o coordinate	5 punti
D	Complessità in tema di coordinamento e soprintendenza dei dirigenti e/o dei responsabilità degli uffici e servizi	9 punti
E	Rappresentanza esterna	1 punto
F	Presenza di particolari forme di gestione dei servizi	
G	Ad es. Sedi alta montagna, carenza di organico, situazione anche transitorie di calamità naturali, difficoltà socio-economiche	2 punti
H	Sostituzione in caso di assenza o di impedimento dei responsabili di servizio titolari di posizioni organizzative e dirigenti	1 punto
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	-
1)Totale condizioni oggettive		Punti 31

Segue Allegato n.2 – Fattori di valutazione -Tabella per il riscontro delle condizioni soggettive . Punteggio attribuito (fino massimo 55 punti)

Attività gestionali Incarichi speciali Progetti speciali		Punteggio attribuito
A	Assistenza giuridico amministrativa	8 punti
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente	8 punti
C	Complessità e rilevanza attività rogatoria	6 punti
D	Partecipazione a sedute di organi diversi dalla giunta e dal consiglio (commissioni consiliari, conferenza responsabili di servizio etc..)	3 punti
E	Attribuzione funzioni aggiuntive attribuite dai regolamenti o statuto	2 punti
F	Funzioni aggiuntive attribuite dal capo dell'amministrazione	2 punti
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	1 punto
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	2 punti
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	1 punti
J	Componente commissione di concorso rese" razione officii "	2 punti
K	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	4 punti
L	Rilascio di atti attestativi, certificativi e di comunicazione	1 punto
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	5 punti
N	Appartenenza/supporto al Nucleo di valutazione o servizio di controllo interno	3 punti
O	Attività di docenza o direttore di corsi di formazione opromossi dall'Ente	-
P	Incarichi di responsabile di servizio . settore . area	2 punti
2)Totale condizioni soggettive		50
Valutazione complessiva della posizione (1+2)		31+50=81